



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

VI СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 декабря 2015 г.

г. Москва

**О принятии Обращения и резолюций
VI Съезда Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

VI Съезд Общественной организации «Всероссийский
Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Обращение VI Съезда Профсоюза к Правительству Российской Федерации «О развитии эффективного социального партнёрства» (прилагается).
2. Принять следующие резолюции VI Съезда Профсоюза (прилагаются):
 - «О политике Профсоюза в области заработной платы»;
 - «О безопасности труда и сохранении здоровья работников»;
 - «Информационная работа: ориентир на члена Профсоюза»;
 - «Молодёжь – опора Профсоюза!»

Председатель



В.Н. Вахрушкин

ОБРАЩЕНИЕ
VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
к Правительству Российской Федерации
«О развитии эффективного социального партнерства»

02 декабря 2015 года

г. Москва

Глубокие структурные изменения в организациях электроэнергетики и электротехнической отрасли промышленности Российской Федерации – создание вертикально интегрированных компаний, смена собственников, снижение доли государственного участия в них – очевидным образом ведут к нестабильным формам трудовых отношений. В этих условиях, роль социального партнерства, как действенной и единственной гарантированной государством формы регулирования социально-трудовых отношений, как никогда актуальна.

Эффективность системы социального партнерства зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в ней социальных партнеров. Сегодня не в полной мере используется потенциал институтов представительных органов сторон социального партнерства и, особенно, института представительства работодателей. Часть из них, в том числе представляющие крупные организации с государственным пакетом активов, отказываются участвовать в коллективных переговорах и присоединяться к заключенным соглашениям в сфере социально-трудовых отношений, что приводит к социальной напряженности и возникновению трудовых конфликтов. Уклоняясь от социального диалога, работодатели фактически отказываются от согласования своих интересов с интересами работников, тем самым подрывая основы социальной стабильности. В электроэнергетическом секторе экономики, например, треть крупнейших организаций в сфере теплогенерации пока не вовлечены в систему социального взаимодействия на отраслевом уровне.

Именно поэтому государством должны быть созданы необходимые условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства стало бы более выгодным условием экономической деятельности, чем их игнорирование. А компании с государственным участием должны стать флагманами в осуществлении социального диалога.

Преследуя эту цель, делегаты VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», обращаясь к Правительству Российской Федерации, настаивают на:

- принятии государственных решений по конкретным мерам, стимулирующим заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства;
- необходимости принятия законодательных и нормативно-правовых актов по ключевым вопросам социально-трудовой и связанной с ней экономической сферы только после предварительного обсуждения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- сохранении структуры Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации как федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в сфере труда, уровня жизни, доходов, оплаты труда и других свойственных ведомству функций.

Выполнение перечисленных тезисов будет способствовать более полному учету интересов как работников, так и работодателей в их социальном диалоге, а также снижению рисков возникновения социальной нестабильности.

Эффективное социальное партнерство – инструмент социальной стабильности!

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» «О политике Профсоюза в области заработной платы»

02 декабря 2015 года

г. Москва

Динамика падения промышленного производства в Российской Федерации указывает на долгосрочную перспективу стагнации экономики. Обострившиеся в государстве экономические проблемы усиливают социальное неравенство населения, вызывая адекватную напряженность в обществе. Значительных изменений в структуре общественного распределения результатов труда не наблюдается.

Инфляция привела к серьезному отставанию темпов роста номинальной начисленной заработной платы к уровню роста цен, особенно на товары первой необходимости. В результате реальная заработная плата в секторах экономики по итогам 8-ми месяцев 2015 года относительно аналогичного периода прошлого года снизилась на 4,3 процента.

Все признаки экономического кризиса – дефицит инвестиций, удорожание кредитования, девальвация рубля, низкая платежеспособность в результате резкого сокращения заработных плат – дают основания говорить, что противоречия между трудом и капиталом приобретают еще более острый характер.

Заработная плата и социальные гарантии – это ключевые элементы достойного труда, обеспечивающие работнику экономическую независимость, содержание семьи, организацию отдыха, возможность реализовать свой творческий потенциал. Ровно поэтому VI Съезд ВЭП считает, что вопросы достойной оплаты труда были и остаются важнейшими в деятельности всех структур отраслевого Профсоюза.

Съезд отмечает, что достойная заработная плата – основа социального и экономического развития страны, поэтому через механизмы социального партнерства Профсоюз будет добиваться повышения жизненного уровня работников за счет роста заработной платы и социальной защищенности.

ВЭП в рамках совместной деятельности с другими профсоюзными объединениями, будет продолжать добиваться:

- выработки государственной политики в области оплаты труда и принятия практических мер по повышению реальной заработной платы работников;
- разработки стратегии опережающего инфляцию роста заработной платы через инструменты социального партнерства;
- при установлении величины минимальной заработной платы не включать в расчеты компенсационные и стимулирующие выплаты работникам.

Выступая за обеспечение достойной оплаты труда и эффективной социальной защищенности работников, VI Съезд Профсоюза призывает все структуры отраслевого Профсоюза при реализации и заключении коллективных договоров и соглашений с работодателями отстаивать принципы:

- повышения реальной заработной платы, обеспечивающей не только удовлетворение основных материальных благ и услуг (продукты питания, лекарства, жилищно-коммунальные услуги и др.), но и духовных потребностей;
- индексации заработной платы на уровне, превышающем рост потребительских цен;
- уменьшения дифференциации заработных плат между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми категориями работников;
- сохранения достигнутого уровня социальных гарантий и компенсаций для работников отраслей присутствия.

Работающий человек не должен быть бедным!

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» «Информационная работа: ориентир на члена Профсоюза»

02 декабря 2015 г.

г. Москва

Активная информационная работа профессионального объединения должна быть ориентирована на подробное, оперативное и качественное предоставление членам общественной профсоюзной организации и во внешнюю среду объективной информации о своей деятельности. Это неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы. Информационные ресурсы должны предоставлять члену Профсоюза максимум сведений, необходимых ему для осознанного профсоюзного членства.

Член Профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую информацию о деятельности как его структурного подразделения, так и всего Профсоюза. Эта информация должна быть доступной и понятной.

Руководствуясь этим принципом, Съезд считает, что главной целью информационной работы Профсоюза является эффективная система обеспечения прав членов Профсоюза на свободное получение, распространение и использование информации, расширение прямых и обратных информационных связей структурных подразделений ВЭП с рядовыми членами общественной организации.

В этой связи Съезд считает необходимым:

- расширять единое информационное поле Профсоюза, в том числе в сети Интернет, за счёт создания современных сетевых систем передачи информации и построение на их базе новых эффективных механизмов информационного взаимодействия между структурными подразделениями ВЭП;

- активно развивать информационную деятельность Профсоюза для популяризации идей профсоюзного движения, распространения положительного опыта практического решения социально-трудовых вопросов наемных работников с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы;

- активизировать работу со средствами массовой информации (печатными, электронными, корпоративными, отраслевыми, профсоюзными) по объективному освещению задач и результатов работы Профсоюза в области социального партнерства, организационного укрепления для широкого распространения в общественном сознании принципов и деятельности Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся;

- продолжить работу по созданию собственных веб-сайтов и официальных групп в социальных сетях с целью расширения целевой аудитории;

- повышать статус, квалификацию и профессионализм работников, ответственных за информационное направление, осуществляя регулярное обучение, ознакомление с новыми её возможностями и направлениями, включать в программы обучения профсоюзных работников и актива новейшие информационные технологии;

- активно использовать в практической деятельности профсоюзных организаций новейшие средства визуального отображения информации, on-line видеоконференции, выставочные экспозиции, символику Профсоюза, грамотно и своевременно разработанные PR-акции.

Съезд выражает уверенность в том, что формирование в общественном сознании позитивного имиджа отраслевого Профсоюза как общественной организации, последовательно и эффективно отстаивающей социально-трудовые права работников, будет способствовать росту его авторитета в обществе, распространению идей профсоюзного движения и привлечению новых членов в ряды общественной организации.

Информационное обеспечение – целевая задача Профсоюза!

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» «Молодёжь – опора Профсоюза!»

02 декабря 2015 года

г. Москва

Привлечение молодёжи в профсоюзную среду в череде других направлений – один из важнейших приоритетов кадровой политики и организационного укрепления структур Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Сегодня молодёжь испытывает трудности в получении бесплатного высшего и среднего специального образования, трудоустройстве по специальности, повышении профессиональной квалификации и реализации своих трудовых прав. Сложившийся уровень стипендий, заработной платы при постоянном росте цен на товары и услуги не обеспечивают достойного уровня жизни молодого поколения. Положение молодёжи усугубляется отсутствием жизненного и практического опыта, слабой организованностью.

110 лет наш Профсоюз стремится к тому, чтобы объединить в своих рядах работников организаций присутствия, чтобы быть сплочённым и сильным, чтобы эффективно представлять и защищать интересы человека труда. Но Профсоюз может считаться по-настоящему сильным лишь в том случае, если с уверенностью смотрит в будущее. Это значит, что уже сегодня необходимо делать ставку на молодых представителей нашего сообщества.

Ровно поэтому целевым ориентиром для Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» стала последовательная реализация молодёжной политики. В Профсоюзе создаются и действуют молодёжные советы на всех уровнях его структуры. Они принимают активное участие в разработке основополагающих нормативных актов в области молодёжной политики, подготовке молодёжных разделов в коллективные договоры и соглашения, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.

И если мы хотим сделать наше отраслевое профсоюзное объединение ещё более сплочённым, то нам необходимо не снижать активность в работе с молодёжью. Учитывая это, Съезд Профсоюза **считает необходимым:**

- сосредоточить работу по привлечению членов молодёжных советов к нормотворческой деятельности и, в частности, по вопросам молодёжи, проведению оценки законопроектов в области трудового законодательства и проектов внутрипрофсоюзных документов, процессу проведения коллективно-договорных кампаний, к непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп;

- разрабатывать новые формы взаимодействия с молодёжными советами и инициативными группами молодёжи, вовлекать их в обучающие профсоюзные программы, в том числе используя учебные заведения профсоюзов, способствовать выдвижению инициативных кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов структур Профсоюза;

- продолжить организацию и проведение образовательных молодёжных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих пропаганде профсоюзных идей, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;

- использовать современные информационные ресурсы и методы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в рамках молодёжной политики отраслевого Профсоюза.

Активная молодёжь – сильный Профсоюз!

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» «О безопасности труда и сохранении здоровья работников»

02 декабря 2015 г.

г. Москва

Характерная особенность нынешнего времени в том, что экономика государства находится в состоянии стагнации, спада производства, снижения темпов роста доходов работников, высвобождения персонала, роста инфляции на фоне обесценившегося рубля и объявленных экономических санкций. В этих условиях, как правило, усиливается производственная нагрузка на работников, интенсификация их труда, возрастают риски возникновения нештатных ситуаций и, в конечном итоге, опасность роста производственного травматизма.

Профсоюз всегда стоял на позиции повышения эффективности мер по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, сохранения здоровья работников.

Отечественная практика оценки профессиональных рисков, основанная на аттестации рабочих мест, за многие годы её применения не дала нужных результатов и не содействовала улучшению условий труда. Но и принятая Федеральными законами специальная оценка условий труда также не принесла качественных результатов в оценке рисков, так как основана на оценке гипотетических опасностей и даёт лишь общее представление об уровнях профессиональных рисков по отдельным факторам для больших профессиональных групп. Новый инструмент не позволяет провести оценку количественной и комплексной меры воздействия опасных и вредных производственных факторов на индивидуальном уровне, не предусматривает наблюдение за состоянием здоровья конкретного работника за период контакта с вредными факторами производственной среды и не обеспечивает установление необходимых критериев для предоставления досрочных пенсий. И в этом мы видим слабость специальной оценки условий труда и потенциальную опасность в перспективе иметь неконтролируемый рост профессиональных заболеваний.

Предварительная практика реализации в организациях электроэнергетики и электротехники методики спецоценки условий труда выявила ряд недостатков, касающихся снижения гигиенических нормативов условий труда по шуму, освещённости, микроклимату, установлению неполной оценки напряжённости трудового процесса, что в итоге не позволяет в полной мере оценить уровни воздействия вредных факторов на здоровье работников.

VI Съезд Профсоюза отмечает, что неудовлетворительные условия труда являются постоянным источником профессиональных рисков, а принятое законодательство о специальной оценке условий труда лишь снижает социальные гарантии для работников, занятых в условиях отличных от нормальных. В связи с этим делегаты съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **призывают:**

- руководителей выборных органов структур Профсоюза не допускать сколько-либо значимых корректировок в договоренностях, зафиксированных в коллективных договорах и соглашениях по безопасности труда на рабочих местах для сохранения здоровья работников;

- профсоюзные органы всех уровней при реализации законодательства о специальной оценке условий труда принимать все необходимые меры по недопущению снижения предпочтений работникам организаций электроэнергетики и электротехники, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- руководство отраслевого Профсоюза и ФНПР активнее участвовать в работе по внесению изменений и дополнений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказ Минтруда России от 24 января 2014г. №

33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» по результатам постоянного их мониторинга с целью устранения имеющихся недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда.

Достойные рабочие места – эффективное производство!